АДМИНИСТРАЦИЯ ХРЕБТОВСКОГО СЕЛЬСОВЕТА

БОГУЧАНСКОГО РАЙОНА

КРАСНОЯРСКОГО КРАЯ

 П О С Т А Н О В Л Е Н И Е

15.12.2023 п. Хребтовый № 48 -п

О внесении изменений в постановление администрации Хребтовского сельсовета от 31.03.2022 № 13-п «Об утверждении Положения оплате труда работников администрации Хребтовского сельсовета, не являющихся муниципальными служащими и не занимающими муниципальные должности»

 В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным Законом от 06.10.2003 №131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Законом Красноярского края от 29.10.2009 № 9-3864 «О системах оплаты труда работников краевых государственных бюджетных и казенных учреждений», Уставом Хребтовского сельсовета Богучанского района ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Внести в постановление администрации Хребтовского сельсовета от 31.03.2022 №13-п «Об утверждении Положения оплате труда работников администрации Хребтовского сельсовета, не являющихся муниципальными служащими и не занимающими муниципальные должности (далее-Положение), следующие изменения:

1.1. пункт 3.4 раздела 3 дополнить следующим содержанием:

«3.4. Работникам, месячная заработная плата которых при полностью отработанной норме рабочего времени и выполненной норме труда (трудовых обязанностей) ниже размера заработной платы, установленного настоящим пунктом, предоставляется региональная выплата

Для целей расчета региональной выплаты размер заработной платы составляет 34636 рублей.

(абзац в редакции постановления администрации Хребтовского сельсовета № 48-п от 15.12.2023)

 1.2. добавить пункт 4.11 раздела 4 следующего содержания:

 « специальная краевая выплата»;

1.3.добавить пункт 4.12 раздела 4 следующего содержания:

«Выплата работникам надбавок (доплат) стимулирующего характера (за исключением специальной краевой выплаты) может быть прекращена или уменьшена на основании решения работодателя (представителя работодателя), с которым работник состоит в трудовых отношениях, в случае нарушения трудовой дисциплины, ненадлежащего исполнения трудовых и функциональных обязанностей, неудовлетворительной оценки труда работника»;

 1.4. добавить пункт 4.13 дополнить следующего содержания:

" Специальная краевая выплата устанавливается в целях повышения уровня оплаты труда руководителя учреждения, его заместителя, главного бухгалтера, работника учреждения.

Работнику учреждения по основному месту работы ежемесячно предоставляется специальная краевая выплата. Максимальный размер выплаты при полностью отработанной норме рабочего времени и выполненной норме труда (трудовых обязанностей) составляет 3000,00 (три тысячи) рублей.

Руководителю учреждения, его заместителю, главному бухгалтеру, работнику учреждения по основному месту работы при не полностью отработанной норме рабочего времени размер специальной краевой выплаты исчисляется пропорционально отработанному работником времени.

На специальную краевую выплату начисляются районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях и иных местностях с особыми климатическими условиями.

В месяце, в котором производятся начисления исходя из средней заработной платы, определенной в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, и выплачиваемые за счет фонда оплаты труда, за исключением пособий по временной нетрудоспособности, размер специальной краевой выплаты руководителю учреждения, его заместителю, главному бухгалтеру и работникам учреждения увеличивается на размер, рассчитываемый по формуле:

СКВув = Отп x Кув – Отп, (1)

где:

СКВув – размер увеличения специальной краевой выплаты, рассчитанный
с учетом районного коэффициента, процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях и иных местностях с особыми климатическими условиями;

Отп – размер начисленных выплат, исчисляемых исходя из средней заработной платы, определенной в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, и выплачиваемых за счет фонда оплаты труда, за исключением пособий по временной нетрудоспособности;

Кув – коэффициент увеличения специальной краевой выплаты.

В случае, когда при определении среднего дневного заработка учитываются периоды, предшествующие 1 января 2024 года, Кув определяется по формуле:

Кув = (Зпф1 + (СКВ х Кмес х Крк) + Зпф2) / (Зпф1 + Зпф2), (2)

где:

Зпф1 – фактически начисленная заработная плата работника учреждения, учитываемая при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период до 1 января 2024 года;

Зпф2 – фактически начисленная заработная плата работника учреждения, учитываемая при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период с 1 января 2024 года;

СКВ – специальная краевая выплата;

Кмес – количество месяцев, учитываемых при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период до 1 января 2024 года;

Крк – районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях и иных местностях края с особыми климатическими условиями".

2. Контроль за исполнением настоящего Постановления возложить на главного бухгалтера Мясникову Н.А.

3. Постановление вступает в силу с 1 января 2024 года, но не ранее дня, следующего за днем его официального опубликования в периодическом печатном издании "Вестник депутатов"

4. пункт 4.11; 4.12; 4.13 раздела 4 настоящего постановления действуют до 31 декабря 2024 включительно.

5. Постановление подлежит размещению на официальном сайте Хребтовского сельсовета.

Глава Хребтовского сельсовета О.А.Черных